

河津建設株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成30年3月31日までの1年間

2. 内容

目標1：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成29年4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成29年5月～ 受け入れを行う現場や部署への説明及び体制作り
- 平成29年5月～ 学校との連携
- 平成29年5月～ 社員への周知
- 平成29年6月～ 現場見学及びインターンシップの受け入れ開始